



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

prot. 0019615/1.6.19
(da citare nella risposta)

Rubiera, 9 dicembre 2014

OGGETTO: Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.
Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato provvisoriamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 686 del 31 ottobre 2014 e successivamente integrato sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 156 dell'11 novembre 2014.

Con la predetta determinazione si è preso atto degli orientamenti contenuti nei seguenti atti:

- deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 26/SEZAUT/2014/QMIG, del 21 ottobre 2014, con la quale, ribaltando i precedenti consolidati orientamenti, è stato stabilito che nella riduzione proporzionale di cui al precitato art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, deve essere compreso anche il trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa degli enti privi di dirigenza, finanziato con il bilancio anziché con il fondo delle risorse decentrate;
- metodologia fornita dall'ARAN tramite il *kit excel*, messo a disposizione tramite il proprio sito istituzionale, per l'applicazione del disposto dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010.

Sulla base di ciò vengono determinati i seguenti importi di trattamento accessorio per l'anno 2010:

	Descrizione	Importo
A1	Risorse stabili*	187.146,38
A2	Risorse variabili al netto delle esclusioni	27.247,01
A	<i>Totale fondo di cui all'art. 31 del CCNL 24.01.2004</i>	<i>214.393,39</i>
B1	Retribuzione posizione P.O.	55.185,00
B2	Retribuzione risultato P.O.	13.796,25
B	<i>Totale spese per P.O. a carico del bilancio</i>	<i>68.981,25</i>
	Totale generale per personale del comparto	283.374,64

*Compresi € 1.164,28 della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2010

Preso atto che la riduzione prevista per l'anno 2014 è la seguente:

% rispetto al 2010	Riduzione monetaria
-1,98%	5.610,82

Descrizione	Importo
Totale trattamento accessorio 2010 (soggetto a riduzione)	€ 283.374,64
Decurtazione proporzionale per riduzione personale	- € 5.610,82
Limite trattamento accessorio 2014	€ 277.763,82
Retribuzione posizione e risultato p.o. 2014	- € 71.031,25
Limite fondo risorse decentrate 2014 (al netto delle somme non soggette a riduzione)	€ 206.732,57

Il complesso delle risorse inserite nel fondo 2014 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 190.266,93
Risorse variabili soggette a riduzione	€ 14.078,40
Subtotale	€ 204.345,33



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 3.802,78
Totale	€ 208.148,11

Si evidenzia pertanto che il limite viene rispettato in quanto lo stanziamento previsto (€ 204.345,33) è inferiore al limite massimo previsto (€ 206.732,57).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 151.545,65**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 23.085,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.381,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 11.718,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 24.184,53
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.800,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 10.328,59
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (stima)	€ 2.478,40
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (stima)	€ 7.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	€ 7.600,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l’anno precedente	€ 802,78
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all’art Art. 15, comma 1, lett. d) e k) saranno quantificate a consuntivo nell’anno 2014.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 4.244,66
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 239,50
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 1.440,61
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all’Unione	€ 36.852,13



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Totale	€ 42.776,90
--------	-------------

La verifica del rispetto del tetto massimo del fondo 2014 sulla base delle riduzioni applicate al limite 2010 sarà effettuata a consuntivo nel 2015 sulla base della effettiva consistenza di personale al 31 dicembre 2014;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 233.043,83
Risorse variabili	€ 17.881,18
Totale fondo tendenziale	€ 250.925,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 42.776,90
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 190.266,93
Risorse variabili	€ 17.881,18
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 208.148,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme stimate al 9 dicembre 2014 per totali € 146.181,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 36.133,00
Progressioni orizzontali in godimento	77.792,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.197,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.758,00
Altro (indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno)	14.518,00
Incentivo progettazioni (non liquidato)	€ 3.000,00
art. 17, comma 2, lett. d), e), g), i) – Indennità, maneggio valori, specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, recupero evasione ICI	€ 6.783,00
Totale	€ 146.181,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 13 aprile 2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 61.950,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 50.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 11.550,00
Totale	€ 61.950,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Importo
Arrotondamenti	€ 17,11

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 146.181,00
Somme regolate dal contratto	€ 61.950,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 17,11
Totale	€ 208.148,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 190.266,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 121.880,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 151.545,65	€ 151.545,65	-	€ 151.545,65
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 23.085,49	€ 23.085,49	-	€ 23.085,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.381,44	€ 10.381,44	-	€ 10.381,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 11.718,13	€ 11.718,13	-	€ 11.718,13
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 24.184,53	€ 22.761,81	-	€ 18.647,57*
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.800,00	€ 1.800,00	-	€ 1.800,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich.	€ 10.328,59	€ 10.328,59	-	€ 10.328,59



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
cong. n° 4 (recupero PEO)				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 233.043,83	€ 231.621,11	+1.422,72	€ 227.506,87
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d)	€ 2.478,40	€ 2.000,00	+478,40	€ 2.324,40
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI	€ 4.000,00	€ 4.800,00	-800,00	€ 4.656,84
Art. 15, comma 2	€ 7.600,00	€ 20.256,77	-12.656,77	€ 20.256,77
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	€ 3.000,00	€ 3.000,00	-	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	802,78	€ 765,88	+36,90	€ 7.811,45
Totale risorse variabili				
Totale	€ 17.881,18	€ 30.822,65	-12.941,47	€ 35.058,6
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-€ 239,50	-€ 239,50	-	-€ 239,50
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	-€ 1.440,61	-€ 1.440,6	-	-€ 1.440,61
Trasferimento ATA	-€ 4.244,66	-€ 4.244,66	-	-€ 4.244,66
Trasferimento Unione	-€ 36.852,13	-€ 36.852,13	-	-€ 36.852,13
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-€ 0,00	-€ 2.949,96	2.949,96	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	-€ 0,00	-€ 4.870,43	4.870,43	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-€ 0,00	-€ 0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	-€ 0,00	-€ 708,89	708,89	0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	-€ 42.776,90	-€ 51.306,18	+ 8.529,28	-€ 41.524,77
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 233.043,83	€ 231.621,11	+1.422,72	€ 227.506,87
Risorse variabili	€ 17.881,18	€ 30.822,65		€ 35.058,6
Decurtazioni	-€ 42.776,90	-€ 51.306,18		-€ 41.524,77
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 208.148,11	€ 211.137,58		€ 221.040,56

* Nel 2010 non fu contabilizzata una cessazione per un importo di complessivi € 1.164,82

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013*	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€ 36.133,00	€ 36.838,85	-705,85	€ 35.053,10
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 77.792,00	€ 78.555,81	-763,81	€ 70.705,70
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 3.197,00	€ 3.280,01	-83,01	€ 3.263,61
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale	€ 4.758,00	€ 4.891,47	-133,47	€ 5.165,90



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013*	Differenza	Anno 2010
educativo e scolastico				
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) g) Indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, ici)	€ 21.301,00	€ 22.575,32	-1.274,32	20.888,95
Art. 17, comma 2, lett. g) Incentivo progettazioni	€ 3.000,00	€ 3.000,00	-	€ 0,00
Totale	€ 146.181,00	€ 149.141,46	-2960,46	€ 135.072,6
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 50.400,00	€ 50.450,00	-50,00	€ 61.816,46
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 10.950,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) g) i)	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 4.656,84
Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 11.550,00	€ 11.500,00	+50,00	€ 8.240,00
Totale	€ 61.950,00	€ 61.950,00	-	€ 85.663,30
Destinazioni ancora da regolare				
Arrotondamenti	€ 17,11	€ 46,12	-29,01	€ 300,00
Totale	€ 17,11	€ 46,12	-29,01	€ 300,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	€ 146.181,00	€ 149.141,46	-2.960,46	€ 135.077,26
Regolate dal decentrato	€ 61.950,00	€ 61.950,00	-	€ 85.663,30
Ancora da regolare (arrotondamenti)	€ 17,11	€ 46,12	-29,01	€ 300,00
Totale	€ 208.148,11	€ 211.137,58	-2.989,47	€ 221.040,56

* per l'anno 2013 vengono indicati gli importi previsti in sede di contrattazione, anche se l'effettiva liquidazione è differente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'adesione alla sperimentazione della contabilità armonizzata di cui all'art. 9 del d.l 102/2013 gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo:

Le somme deputate al pagamento delle indennità fisse (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000), indennità per il personale educativo e scolastico Art. 6 CCNL 05.10.2001) sono previste sui singoli capitoli di bilancio relativi ad ogni missione/programma. Le rimanenti somme sono tutte imputate al capitolo 1000710180 del bilancio, tranne le somme relative agli incentivi per la progettazione interna, imputati al capitolo 1000510160. Il raccordo tra somme pagate nei vari capitoli di bilancio e somme di pertinenza del fondo viene effettuato tramite prospetti di raccordo sulla base delle singole voci della busta paga.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo I, Sezione III, risultano rispettati i limiti recati dall'articolo 9 del d.l. 78/2010 essendo state applicate le decurtazioni previste dalla norma in modo cumulativo tra risorse stabili e risorse variabili. In particolare la decurtazione delle risorse è stata effettuata con i criteri definiti con determinazione n. 686 del 31 ottobre 2014.

Si attesta altresì, come risulta dai dati contenuti nei Moduli I e II che le previsioni di spesa del Fondo 2014 coincidono con le previsioni di costituzione del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2014 e 2015 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata, come attestato con determinazione n. 686 del 31 ottobre 2014 e precisamente:

- al capitolo 1000710180 “Salario Accessorio” del PEG 2014;
- al capitolo 1000510160 “Personale ufficio tecnico – progettazione interna” (€ 3.000,00);
- al capitolo 1000710180 “Salario Accessorio” del PEG 2015 per le somme relative al salario accessorio che sarà liquidato nell’anno 2015.

Sono altresì stanziare le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
dott.ssa Caterina Amorini
firmato

IL COMPONENTE
dott. Mario Ferrari
firmato

IL COMPONENTE
dott.ssa Chiara Siligardi
firmato

MF/mf

07B4F14_14L_03Relazioni-preintesa.doc