



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

prot. 0020711/1.6.19  
(da citare nella risposta)

Rubiera, 27 dicembre 2014

OGGETTO: Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.  
Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 9 dicembre 2014</b> <b>Contratto 22 dicembre 2014</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i 2014</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale Componenti dott. Mario Ferrari, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo annuale delle risorse decentrate		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì agli atti comunali al n. 0019772/1.6.19 di protocollo del 12 dicembre 2014</b>	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 28 gennaio 2014</b>	
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.</b>			
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione</b>		
<b>Eventuali osservazioni</b>	=====		



# COMUNE DI RUBIERA

## Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto del contratto.
- Articolo 2** Nell'articolo vengono definite le risorse che vengono stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999.
- Articolo 3** Nell'articolo vengono indicate le risorse disponibili per l'anno 2014 dando atto che alcune di esse sono soggette a rideterminazione a consuntivo.
- Articolo 4** Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse residue ai fini del pagamento delle seguenti indennità contrattuali, con particolare riferimento a quella di cui all'articolo 13 del CCDI (indennità per **specifiche responsabilità**) e **alla produttività (art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 1° aprile 1999)** Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.
- Articolo 5** Viene stabilito un impegno ad avviare in tempi brevi una specifica sessione negoziale per la contrattazione dei criteri per la ripartizione del fondo delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, comma 7-bis del d.lgs. 163/2006.
- Articolo 6** Vengono indicati i tempi di applicazione del contratto

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 50.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 11.550,00
Totale	€ 61.950,00

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 28 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni) nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 123 dell'8 novembre 2011 e successive modificazioni e integrazioni).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e dell'articolo 1, comma 1, lettera a) del d.p.r. 4 settembre 2013, n. 122.



# COMUNE DI RUBIERA

## Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

---

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE  
dott.ssa Caterina Amorini

IL COMPONENTE  
dott. Mario Ferrari  
firmato

IL COMPONENTE  
dott.ssa Chiara Siligardi  
firmato