



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

prot. 0001757/01-10
(da citare nella risposta)
Fascicolo n. 1/2016

Rubiera, 08 febbraio 2016

OGGETTO: Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anni 2015 e 2016. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15 dicembre 2015 Contratto 2 febbraio 2016		
Periodo temporale di vigenza	Anni 2015-2016		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale Componenti dott. Mario Ferrari, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo annuale delle risorse decentrate		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, agli atti comunali al n. 1049/01-10 del 25 gennaio 2016</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo effettuato</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 28 gennaio 2014	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione	
Eventuali osservazioni =====			



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.
- Articolo 2** Nell'articolo vengono definite le risorse che vengono stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999.
- Articolo 3** Nell'articolo vengono indicate le risorse disponibili per l'anno 2015 dando atto che alcune di esse sono soggette a rideterminazione a consuntivo.
- Articolo 4** Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse residue ai fini del pagamento delle seguenti indennità contrattuali, con particolare riferimento a quella di cui all'articolo 13 del CCDI (indennità per **specifiche responsabilità**) e **alla produttività (art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 1° aprile 1999)** Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.
- Articolo 5** Nell'articolo vengono date delle indicazioni circa le risorse disponibili per l'anno 2016 dando atto che alcune di esse sono soggette a rideterminazione a consuntivo.
- Articolo 6** Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2016, in particolare viene deciso di destinare € 15.450,00 alle progressioni orizzontali. Viene anche dato atto che le cifre stabilite sono indicative e che dopo il 1° semestre si provvederà ad un aggiornamento dei dati. Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione.
- Articolo 7** Viene stabilito un impegno ad avviare in tempi brevi una specifica sessione negoziale per la contrattazione dei criteri per la ripartizione del fondo delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, comma 7-bis del d.lgs. 163/2006.
- Articolo 8** Vengono indicati i tempi di applicazione del contratto

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2015	Importo 2016
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali (reperibilità, lavoro festivo, progettazioni)	126.831,90	112.400,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori e specifiche responsabilità	11.456,43	11.400,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	56.600,00	44.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni orizzontali	0,00	15.450,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	11.550,00	9.950,00
Totale	€206.438,33	193.800,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 28 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni) nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 123 dell'8 novembre 2011 e successive modificazioni e integrazioni).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Dal 1° gennaio 2015 è cessato il divieto di attuare le progressioni economiche orizzontali recato dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e dall'articolo 1, comma 1, lettera a) del d.p.r. 4 settembre 2013, n. 122.

Il contratto non prevede progressioni economiche per l'anno 2015 e per l'anno 2016 le risorse destinate dovrebbero essere sufficienti alla progressione di circa il 30% del personale del Comune, pertanto viene garantito un criterio di elevata selettività (sul biennio c'è una media del 15% di progressioni).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
dott. Mario Ferrari
firmato