



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

prot. 0000582/01-10

(da citare nella risposta)

Fascicolo n. 1/2016

Rubiera, 16 gennaio 2016

**OGGETTO:** Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anni 2015 e 2016. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 140 del 17 novembre 2015, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n. 820 del 24 dicembre 2015.

Con la predetta determinazione si è preso atto degli orientamenti contenuti nei seguenti atti:

- circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, con la quale vengono fornite istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- nota della Ragioneria generale dello Stato n. 63898 del 10 agosto 2015, con la quale viene specificato che la verifica del rispetto delle disposizioni normative sul trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa deve essere fatto separatamente, avendo a mente il rispetto delle disposizioni dell'articolo 9, comma 1, del d.l. 78/2010;
- nota della Ragioneria generale dello Stato n. 77245 del 9 ottobre 2015, con la quale viene data indicazione di aggiungere nella costituzione del fondo una "una ulteriore posta, di natura strutturale, costituita dalla misura, consolidata e permanente, dei [illeggibile] generati nell'intero periodo di vigenza dell'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010 per [illeggibile] tale norma.", e che poiché tale posta "è di natura permanente, la stessa dovrà di necessità essere apportata a valere sulle risorse fisse del fondo al fine di garantire adeguata copertura nel tempo";

Sulla base di ciò è stata determinato l'importo della decurtazione permanente in €8.617,67, di cui €4.372,68 di riduzione rispetto al limite del fondo 2010 e €4.244,99 di riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo per gli anni 2015 e 2016 è il seguente

### ANNO 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€181.649,26
Risorse variabili soggette a riduzione	€23.267,82
Subtotale	<b>€204.917,08</b>
Risorse variabili non soggette a riduzione	€1.521,25
Totale	€206.438,33

### ANNO 2016

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€171.926,42
Risorse variabili soggette a riduzione	€23.267,82
Subtotale	<b>€195.194,24</b>
Risorse variabili non soggette a riduzione	€768,07
Totale	€195.962,31

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per per gli anni 2015 e 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€151.545,65**

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati, sia per l'anno 2015 che per l'anno 2016 i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€23.085,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€10.381,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€11.718,13

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€24.184,53	€27.061,69
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€1.800,00	€1.800,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€10.328,59	€10.328,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	-
Altro	-	-

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (stima)	€3.270,88	€3.770,12
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (stima)	€693,11	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-	-
Art. 15, comma 2	€20.265,77	€20.265,77
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	€559,31	-
Altro	-	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'art Art. 15, comma 1, lett. d) e k) saranno quantificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Trasferimento personale ATA	€4.244,66	€4.244,66
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€239,50	€239,50
Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€1.440,61	€1.440,61
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione	€36.852,13	€49.452,13
Riconduzione al limite del fondo 2010 (ria del cessati 2011-2013)	4.372,68	4.372,68
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale (1,98% x fondo 2010 214.393,39)	4.244,99	4.244,99
Totale	€51.394,57	€63.994,57



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€233.043,83	€235.920,99
Risorse variabili	€24.789,07	€24.035,89
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€257.832,90</b>	<b>€259.956,88</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€51.394,57	-€63.994,57
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€181.649,26	€171.926,42
Risorse variabili	€24.789,07	€24.035,89
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€206.438,33</b>	<b>€195.962,31</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme stimate al 15 dicembre 2015 per totali **€ 138.212,00** nell'anno 2015 e **€125.379,00** nell'anno 2016 relative a:

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Indennità di comparto	€35.641,00	€33.050,00
Progressioni orizzontali in godimento	€74.381,00	€64.300,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€3.302,00	€3.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€4.592,00	€4.000,00
Altro (indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno)	€16.853,00	€16.700,00
Incentivo progettazioni (liquidato)	€693,00	-
art. 17, comma 2, lett. d), e), g), i) – Indennità, maneggio valori, specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, recupero evasione ICI	€2.750,00	€2.750,00
<b>Totale</b>	<b>€138.212,00</b>	<b>€123.800,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 13 aprile 2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €68.15,00 nell'anno 2015 e €70.000,00 nell'anno 2016, così suddivise:

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€56.600,00	€44.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€11.550,00	€9.950,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni orizzontali		€15.450,00



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

<b>Totale</b>	<b>€68.150,00</b>	<b>€70.000,00</b>
---------------	-------------------	-------------------

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (anno 2015 e 2016)

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Arrotondamenti	€76,33	-
Somme ancora da regolare a seguito della verifica del 1° semestre 2016	-	€2.162,31

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Somme non regolate dal contratto	€138.212,00	€123.800,00
Somme regolate dal contratto	€68.150,00	€70.000,00
Destinazioni ancora da regolare	€76,33	€2.162,31
<b>Totale</b>	<b>€206.438,33</b>	<b>€195.962,31</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono inferiori in entrambi gli anni alle risorse stabili. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Viene garantito un criterio di elevata selettività in quanto sul biennio 2015-2016 effettueranno annualmente la progressione economica circa il 15% dei dipendenti.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€151.545,65	€151.545,65	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€23.085,49	€23.085,49	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€10.381,44	€10.381,44	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€11.718,13	€11.718,13	-



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€24.184,53	€24.184,53	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€1.800,00	€1.800,00	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€10.328,59	€10.328,59	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	€233.043,83	€233.043,83	-
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d)	€3.002,05	€2.478,40	€523,65
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI	-	€4.000,00	-€4.000,00
Art. 15, comma 2	€20.265,77	€7.600,00	€12.665,77
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d)	€268,83		€268,83
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	€693,11	€3.000,00	-€2.306,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	559,31	802,78	-€243,47
<b>Totale risorse variabili</b>			
Totale	€24.789,07	€17.881,18	€6.907,89
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-€239,50	-€239,50	-
Personale incaricato di p.o.	-€1.440,61	-€1.440,61	-
Trasferimento ATA	-€4.244,66	-€4.244,66	-
Trasferimento Unione	-€36.852,13	-€36.852,13	-
Decurtazioni rispetto limite 2010	-€4.372,68	-€0,00	-€4.372,68
Decurtazione proporzionale	-€4.244,99	-€0,00	-€4.244,99
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
Totale	-€51.394,57	-€42.776,90	- €8.617,67
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€233.043,83	€233.043,83	-
Risorse variabili	€24.789,07	€17.881,18	€6.907,89
Decurtazioni	-€51.394,57	-€42.776,90	- €8.617,67
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Totale	€206.438,33	€208.148,11	- €1.709,78

**Tabella 1-bis - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002- 2005)	€151.545,65	€151.545,65	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€23.085,49	€23.085,49	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€10.381,44	€10.381,44	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€11.718,13	€11.718,13	-



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€27.061,69	€24.184,53	€2.877,16
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€1.800,00	€1.800,00	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€10.328,59	€10.328,59	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	€235.920,99	€233.043,83	€2.877,16
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d)	€3.002,05	€3.002,05	-
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI	-	-	-
Art. 15, comma 2	€20.265,77	€20.265,77	-
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d)	€768,07	€268,83	€499,24
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	-	€693,11	- €693,11
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	€559,31	-€559,31
<b>Totale risorse variabili</b>			
Totale	€24.035,89	€24.789,07	- €753,18
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-€239,50	-€239,50	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.	-€1.440,61	-€1.440,61	-
Trasferimento ATA	-€4.244,66	-€4.244,66	-
Trasferimento Unione	-€49.452,13	-€36.852,13	- €12.600,00
Decurtazioni rispetto limite 2010	-€4.372,68	-€4.372,68	-
Decurtazione proporzionale	-€4.244,99	-€4.244,99	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
Totale	-€63.994,57	-€51.394,57	- €12.600,00
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€235.920,99	€233.043,83	€2.877,16
Risorse variabili	€24.035,89	€24.789,07	- €753,18
Decurtazioni	-€63.994,57	-€51.394,57	- €12.600,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Totale	€195.962,31	€206.438,33	- €10.476,02

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			



# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Indennità di comparto	€35.641,00	€36.133,00	-€492,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€74.381,00	€77.792,00	-€3.411,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€3.302,00	€3.197,00	€105,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€4.592,00	€4.758,00	-€166,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) g) i) Indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, ici)	€19.603,00	€21.301,00	-€1.698,00
Art. 17, comma 2, lett. g) Incentivo progettazioni	€693,00	€3.000,00	-€2.307,00
<b>Totale</b>	<b>€138.212,00</b>	<b>€146.181,00</b>	<b>-€7.969,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€56.600,00	€50.400,00	€6.200,00
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€0,00	€0,00	€0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) g) i)	€0,00	€0,00	€0,00
Art. 17, comma 2, lett. f)	€11.550,00	€11.550,00	€0,00
<b>Totale</b>	<b>€68.150,00</b>	<b>€61.950,00</b>	<b>€6.200,00</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Arrotondamenti	€76,33	€17,11	€59,22
<b>Totale</b>	<b>€76,33</b>	<b>€17,11</b>	<b>€59,22</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
Non regolate dal decentrato	€138.212,00	€146.181,00	-€7.969,00
Regolate dal decentrato	€68.150,00	€61.950,00	€6.200,00
Ancora da regolare (arrotondamenti)	€76,33	€17,11	€59,22
<b>Totale</b>	<b>€206.438,33</b>	<b>€208.148,11</b>	<b>€1.709,78</b>

**Tabella 2-bis - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 20154.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto	€33.050,00	€35.641,00	-€2.591,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€64.300,00	€74.381,00	-€10.081,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€3.000,00	€3.302,00	-€302,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€4.000,00	€4.592,00	-€592,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) g) i) Indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, ici)	€19.450,00	€19.603,00	-€153,00





# COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Art. 17, comma 2, lett. g) Incentivo progettazioni	-	€693,00	-€693,00
Totale	€123.800,00	€138.212,00	-€14.412,00
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€44.600,00	€56.600,00	-€12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€15.450,00	€0,00	€15.450,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) g) i)	€0,00	€0,00	€0,00
Art. 17, comma 2, lett. f)	€9.950,00	€11.550,00	-€1.600,00
Totale	€70.000,00	€68.150,00	€1.850,00
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Arrotondamenti	-	€76,33	- €76,33
Totale	-	€76,33	- €76,33
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>			
Non regolate dal decentrato	€123.800,00	€138.212,00	-€14.412,00
Regolate dal decentrato	€70.000,00	€68.150,00	€1.850,00
Ancora da regolare	€2.162,31	-	€2.162,31
<b>Totale</b>	<b>€195.962,31</b>	<b>€206.438,33</b>	<b>-€10.476,02</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata di cui all'art. 9 del d.l 102/2013 gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo:

Le somme deputate al pagamento delle indennità fisse (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000, indennità per il personale educativo e scolastico Art. 6 CCNL 05.10.2001) sono previste sui singoli capitoli di bilancio relativi ad ogni missione/programma. Le rimanenti somme sono tutte imputate al capitolo 1000710180 del bilancio, tranne le somme relative agli incentivi per la progettazione interna, imputati al capitolo 1000510160. Il raccordo tra somme pagate nei vari capitoli di bilancio e somme di pertinenza del fondo viene effettuato tramite prospetti di raccordo sulla base delle singole voci della busta paga.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo I, Sezione III, è stata effettuata la decurtazione di natura permanente, derivante dalla somma della decurtazione per ricondurre il fondo anno 2014 all'anno 2010 e quella proporzionale alla riduzione del personale, secondo le circolari e note della Ragioneria Generale dello Stato.

Si attesta altresì, come risulta dai dati contenuti nei Moduli I e II che le previsioni di spesa del Fondo 2015 e 2016 coincidono con le previsioni di costituzione provvisoria dei fondi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2015, 2016 e 2017 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente:

- al capitolo 1000710180 "Salario Accessorio" del PEG 2015;
- al capitolo 1000510160 "Personale ufficio tecnico – progettazione interna;
- al capitolo 1000710180 "Salario Accessorio" dell'esercizio 2016 per le somme relative alle indennità di competenza dell'anno 2016;
- al capitolo 1000710180 "Salario Accessorio" degli esercizi 2016 e 2017 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.





# COMUNE DI RUBIERA

## Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

---

Sono altresì stanziati le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE  
dott.ssa Caterina Amorini  
firmato

IL COMPONENTE  
dott. Mario Ferrari  
firmato

IL COMPONENTE  
dott.ssa Chiara Siligardi  
firmato

MF/mf

07B4F15\_16L\_01Relazioni-preintesa