

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

Scandiano/Rubiera, 3 maggio 2017

OGGETTO: COMUNE DI RUBIERA Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 187 del 24 novembre 2016, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n. 249 del 3 maggio 2017.

Con la predetta determinazione si è riconfermato quanto già attestato con la precedente determinazione n. 820 del 24 dicembre 2015 in merito al separato conteggio tra risorse destinate a finanziare gli incarichi di posizione organizzativa e risorse del fondo delle risorse decentrate, come da orientamenti contenuti nei seguenti atti:

- 1) circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, con la quale vengono fornite istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- 2) nota della Ragioneria generale dello Stato n. 63898 del 10 agosto 2015, con la quale viene specificato che la verifica del rispetto delle disposizioni normative sul trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa deve essere fatto separatamente, avendo a mente il rispetto delle disposizioni dell'articolo 9, comma 1, del d.l. 78/2010;
- 3) nota della Ragioneria generale dello Stato n. 77245 del 9 ottobre 2015, con la quale viene data indicazione di aggiungere nella costituzione del fondo una *“una ulteriore posta, di natura strutturale, costituita dalla misura, consolidata e permanente, dei [illeggibile] generati nell'intero periodo di vita dell'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010 per [illeggibile] tale norma.”*, e che poiché tale posta *“è di natura permanente, la stessa dovrà di necessità essere apportata a valere sulle risorse fisse del fondo al fine di garantire adeguata copertura nel tempo”*;

Sulla base di ciò è stato riconfermato l'importo della decurtazione permanente in € 8.617,67, di cui € 4.372,68 di riduzione rispetto al limite del fondo 2010 e € 4.244,99 di riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2017 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 163.388,32
Risorse variabili soggette a riduzione	€ 21.840,77
Subtotale	€ 185.229,09
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 2.788,27
Totale	€ 188.017,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 151.545,65**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 23.085,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.381,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 11.718,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.061,92
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.800,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 10.328,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (stima)	€ 1.575,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 2.788,27
Art. 15, comma 2	€ 20.265,77
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente (da definire una volta conclusa l'erogazione delle somme del fondo 2016)	-
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** il dato sarà

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) e k) e art. 17, comma 5, saranno quantificate a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo anno 2015
Trasferimento personale ATA	€ 4.244,66
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 239,50
Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 1.440,61
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione	€ 57.990,23
Riconduzione al limite del fondo 2010 (ria del cessati 2011-2013)	€ 4.372,68
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale (1,98% x fondo 2010 214.393,39)	€ 4.244,99
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	€ 0,00
Totale	€ 72.532,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 235.920,99
Risorse variabili	€ 24.629,04
Totale fondo tendenziale	€ 260.550,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 72.532,67
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 163.388,32
Risorse variabili	€ 24.629,04
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 188.017,36

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme stimate 26 aprile 2017 per totali **€ 129.148,67** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 33.513,00
Progressioni orizzontali in godimento	€ 69.793,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 8.723,00
Altro (indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno)	€ 14.590,00
Incentivo progettazioni (liquidato)	-
art. 17, comma 2, lett. d), e), g), i) – Indennità, maneggio valori, specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D	€ 2.529,67
Totale	€ 129.148,67

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 13 aprile 2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 58,868,69** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 44.660,69
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 10.208,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni orizzontali	€ 4.000,00
Totale	€ 58.868,69

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Arrotondamenti	-

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 129.148,67
Somme regolate dal contratto	€ 58.868,69
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 188.017,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono inferiori alle risorse stabili. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Gestione unica del personale**

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Viene garantito un criterio di elevata selettività in quanto sull'anno 2017 potranno effettuare la progressione economica circa il 15% dei dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

I dati relativi all'anno 2016 sono quelli di cui alla determinazione n. 843 del 21 dicembre 2016 di quantificazione definitiva delle risorse ed impegno e non quelli della contrattazione.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 151.545,65	€ 151.545,65	-
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 23.085,49	€ 23.085,49	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.381,44	€ 10.381,44	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 11.718,13	€ 11.718,13	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.061,69	€ 27.061,69	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.800,00	€ 1.800,00	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 10.328,59	€ 10.328,59	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	€ 235.920,99	€ 235.920,99	-
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, legge 208/2015			
Art. 15, comma 1, lett. d)	€ 1.575,00	€ 2.218,07	-€ 643,07
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 15, comma 2	€ 20.265,77	€ 20.265,77	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, legge 208/2015			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 15, comma 1, lett. m)	€ 2.788,27	€ 0,00	€ 2.788,27
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	€ 0,00	€ 754,15	-€ 754,15
Totale risorse variabili			
Totale	€ 24.629,04	€ 23.237,99	€ 1.391,05
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-€ 239,50	-€ 239,50	-
Personale incaricato di p.o.	-€ 1.440,61	-€ 1.440,61	-
Trasferimento ATA	-€ 4.244,66	-€ 4.244,66	-
Trasferimento Unione	-€ 57.990,23	-€ 50.688,89	-€ 7.301,34
Decurtazioni rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 4.372,68	-€ 4.372,68	-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Decurtazione proporzionale (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 4.244,99	-€ 4.244,99	-
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	€ 0,00	-€ 2.691,68	€ 2,691,68
Totale decurtazioni del fondo			
Totale	-€ 72.532,67	-€ 67.923,01	-€ 4.609,66
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 235.920,99	€ 235.920,99	-
Risorse variabili	€ 24.629,04	€ 23.237,99	€ 1,391,05
Decurtazioni	-€ 72.532,67	-€ 67.923,01	-€ 4.609,66
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 188.017,36	€ 191.235,97	-€ 3.218,61

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016 (contrattato).

I dati del Fondo 2016 sono quelli previsti in sede di contrattazione nella quale erano previste in fase di costituzione delle somme più alte (€ 195.962,31) da quelle che poi sono state effettivamente accertate (€ 191.235,97).

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 33.513,00	€ 33.050,00	€ 463,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 69.793,00	€ 64.300,00	€ 5.493,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 8.723,00	€ 3.000,00	€ 1.723,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		€ 4.000,00	
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) g) i) Indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, ici)	€ 17.119,67	€ 19.450,00	€ 412,36
Art. 17, comma 2, lett. g) Incentivo progettazioni	€ 0,00	€ 0,00	-
Totale	€ 129.148,67	€ 123.800,00	€ 5.348,67
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 44.460,69	€ 44.600,00	€ 60,69
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€ 4.000,00	€ 15.450,00	-€ 11.400,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) g) i)	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 10.208,00	€ 9.950,00	€ 258,00
Totale	€ 58.868,69	€ 70.000,00	-€ 11.131,31
Destinazioni ancora da regolare			
Arrotondamenti	€ 0,00	€ 2.162,31	-€ 2.162,31
Totale	€ 0,00	€ 2.162,31	-€ 2.162,31
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	€ 129.148,67	€ 123.800,00	€ 5.348,67
Regolate dal decentrato	€ 58.868,69	€ 70.000,00	-€ 11.131,31
Ancora da regolare	0,00	€ 2.162,31	-€ 2.162,31
Totale	€ 188.017,36	€ 195.962,31	-€ 7.944,95

Tabella 2-bis - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016 effettivamente erogato.

Confronto con i dati dell'effettiva erogazione del fondo 2016 sulla base delle risorse disponibili (€ 191.235,97).

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 33.513,00	€ 34.116,79	-€ 603,79
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 69.793,00	€ 60.968,62	€ 8.824,38
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 8.723,00	€ 8.380,70	€ 342,30
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) g) i) Indennità di rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno, ici)	€ 17.119,67	€ 18.227,45	-€ 1.107,78
Art. 17, comma 2, lett. g) Incentivo progettazioni	€ 0,00	€ 0,00	-
Totale	€ 129.148,67	€ 121.693,56	€ 7.455,11
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 44.460,69	€ 44.600,00*	€ 60,69
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€ 4.000,00	€ 13.746,17	-€ 9.746,17
Art. 17, comma 2, lett. d) e) g) i)	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 10.208,00	€ 10.208,00*	-
Totale	€ 58.868,69	€ 68.554,17	-€ 9.685,48
Destinazioni ancora da regolare			
Arrotondamenti	€ 0,00	€ 988,24*	- € 988,24
Totale	€ 0,00	€ 988,24	- € 988,24
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	€ 129.148,67	€ 121.693,56	€ 7.455,11
Regolate dal decentrato	€ 58.868,69	€ 68.554,17	-€ 9.685,48
Ancora da regolare	0,00	€ 988,24	-€ 988,24
Totale	€ 188.017,36	€ 191.235,97	- € 3.218,61

* Dati ancora provvisori in quanto l'erogazione non è ancora avvenuta.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo.

Le somme deputate al pagamento delle indennità fisse (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000, indennità per il personale educativo e scolastico Art. 6 CCNL 05.10.2001) sono previste sui singoli capitoli di bilancio relativi ad ogni missione/programma. Le rimanenti somme sono tutte imputate al capitolo 1000710180 del bilancio, tranne le somme relative agli incentivi per la progettazione interna, imputati al capitolo 1000510160. Il raccordo tra somme pagate nei vari capitoli di bilancio e somme di pertinenza del fondo viene effettuato tramite prospetti di raccordo sulla base delle singole voci della busta paga.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo I, Sezione III, è stata effettuata la decurtazione di natura permanente, derivante dalla somma della decurtazione per ricondurre il fondo anno 2014 all'anno 2010 e quella proporzionale alla riduzione del personale, secondo le circolari e note della Ragioneria generale dello Stato.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Si attesta altresì, come risulta dai dati contenuti nei Moduli I e II che le previsioni di spesa del Fondo 2017 coincidono con le previsioni di costituzione provvisoria del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2017 e 2018 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo 1000710180 "Salario Accessorio" degli esercizi 2017 e 2018 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziare le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DEL COMUNE DI RUBIERA

IL PRESIDENTE
dott.ssa Caterina Amorini

IL COMPONENTE
dott. Mario Ferrari

IL COMPONENTE
dott.ssa Chiara Siligardi

MF/mf

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352