Comune di Rubiera - Sintesi della valutazione della performance organizzativa 2017

Sulla base dell'analisi dello stato di realizzazione al 31/12/2017 degli obiettivi del PEG – Piano della Performance 2017 del Comune di Rubiera, delle relazioni del dirigente e dei funzionari apicali sulla performance organizzativa e degli incontri individuali tenutisi in data odierna alla presenza del Segretario Generale d.ssa Caterina Amorini, si formula la presente sintetica valutazione di performance organizzativa.

La performance organizzativa espressa nel 2017 dalla struttura del Comune è di ottimo livello ed è stata caratterizzata dal raggiungimento completo degli ambiziosi obiettivi assegnati e da una produzione corrente ulteriormente migliorativa rispetto alle già positive annualità precedenti. Si rileva un incremento di specifici volumi produttivi rispetto alle medie del triennio precedente, talora conseguito anche in regime di risorse calanti, puntualmente documentato nelle fedeli relazioni del dirigente e dei funzionari. E' positivo l'avanzamento nella realizzazione degli impegni programmatici di mandato assunti dall'Amministrazione, come sintetizzati nel Documento Unico di Programmazione. Il controllo successivo di regolarità amministrativa si è svolto nelle cadenze previste e non ha evidenziato difformità degne di nota negli atti esaminati; il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il 2017 è stato puntualmente monitorato in itinere e rendicontato a consuntivo; dalla relazione del RPCT non si evincono criticità.

Di seguito si restituisce la sintesi della performance del dirigente e dei funzionari apicali:

Settore	Responsabile	Sintesi obiettivi	Attività correnti
Area dei servizi al territorio e sviluppo economico Terzo e Quarto Settore	Ing. Ettore Buccheri	Completamente raggiunti	Performance positiva, connotata dall'approvazione del PSC, del RUE e dall'adozione del PAE. Positiva azione sul TPL. Importanti manutenzioni straordinarie alle scuole (sismica) e agli impianti sportivi. Eccellente capacità di spesa.
Primo Settore Affari generali e istituzionali	Dott. Mario Ferrari	Completamente raggiunti	Performance connotata dal positivo passaggio della gestione del personale in Unione. Stabili i restanti servizi con mirate e positive azioni innovative.
Secondo Settore Programmazione Economica e Partecipazioni	D.ssa Chiara Siligardi	Completamente raggiunti	Performance caratterizzata da facilitazione costante alla collaborazione intersettoriale e inter Ente. Significativo ulteriore miglioramento nei tempi di pagamento e nell'utilizzo di PagoPA. Garanzia di rispetto delle scadenze.
Quinto Settore Scuola, Cultura, Politiche Giovanili e Sport	D.ssa Daniela Martini	Completamente raggiunti	Performance di alto profilo sul versante dell'organizzazione, dell'innovazione procedimentale e tecnologica, della costante evoluzione qualitativa dei servizi offerti in adeguamento ai bisogni della Comunità.

Rubiera, lì 1 marzo 2018 Il Nucleo di Valutazione dott. Pietro Bevilacqua