



Comune di Rubiera (Provincia di Reggio Emilia)

Revisore Unico dei Conti

VERBALE N. 42 del 18/02/2020

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001.

Oggi 18 febbraio 2020 il sottoscritto Revisore Unico dei Conti di Rubiera (RE) ha preso in esame la proposta di delibera indicata in oggetto con i relativi allegati.

Il Revisore, premesso che ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi devono procedere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio ed il rispetto delle limitazioni fissate dalle norme vigenti, alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visti:

- la normativa vigente in materia;
- la convenzione per il trasferimento all'Unione della funzione in materia di gestione del personale dipendente;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai rispettivi responsabili;
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto;

Dato atto che la proposta di deliberazione del Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 per il Comune di Rubiera:

- rispetta il vincolo di ridurre la spesa del personale, sia per l'anno 2020 che per gli anni 2021 - 2022 oggetto della programmazione, che risulta inferiore alla media del triennio 2011-2013 di importo pari ad euro 3.351.819,23;
- prevede che le assunzioni programmate sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima;
- tiene conto delle già richiamate linee di indirizzo, di confermare la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, e di dare atto del rispetto delle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione Tresinaro Secchia, come da deliberazione di Giunta Unione n. 29/2019;
- tiene conto del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che:
 - ha recato diverse modificazioni al regime pensionistico, che amplia la possibilità dei dipendenti di accedere alla pensione tramite "quota 100" e la proroga della "opzione donna";



Comune di Rubiera (Provincia di Reggio Emilia)

Revisore Unico dei Conti

- in sede di conversione ha apportato modifiche al sistema di computo della capacità assunzionale, modificando l'articolo 3 del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.

Il Revisore Unico ha preso atto, pertanto, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale con relativa rimodulazione della dotazione organica sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ed esprime parere

favorevole

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e approvazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. 165/2001" e relativi allegati.

Tenuto conto che l'esercizio 2020 è ancora in corso e che, pertanto, non si dispone ancora dei dati complessivi definitivi per questa annualità, raccomanda di tenere monitorato tali dati e di adottare tempestivamente i necessari provvedimenti di rettifica nell'eventualità che questi sforassero il limite massimo.

Invita l'Amministrazione Comunale ad allegare il presente verbale alla documentazione della proposta di deliberazione.

Cesenatico, 18 febbraio 2020

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Turatti Marco