



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 58 del 21/04/2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventuno** del mese di **aprile** alle ore **18:45** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti all'appello iniziale i Signori:

CAVALLARO EMANUELE	Sindaco	Presente
MASSARI FEDERICO	Vice Sindaco	Presente
BONI RITA	Assessore	Presente
MURRONE GIAN FRANCO	Assessore	Presente
ALBANESE CHIARA	Assessore	Presente

L'ass. Murrone partecipa alla seduta in collegamento da remoto (videoconferenza).

Assiste il Segretario AMORINI CATERINA che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco CAVALLARO EMANUELE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Oggetto: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che nella seduta del 9 gennaio 2019 il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 6 ha approvato il DUP relativo al 2019 per la sezione strategica e al periodo 2019-2021 per la sezione operativa e con deliberazione n. 7 il Bilancio di previsione relativo al triennio 2019/2021 e gli altri allegati al bilancio;

PRESO ATTO che l'articolo 169 del Testo unico stabilisce che, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il Piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

RICORDATO che:

- a decorrere dal 2015 il Comune di Rubiera ha trasferito all'Unione Tresinaro Secchia la funzione di Nucleo di valutazione;
- dal 2011 è stata data applicazione alla nuova metodologia di misurazione e valutazione adottata dall'Ente in applicazione del D. Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta);

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione n. 165 del 28 dicembre 2010 con la quale si approvava il "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale";
- la propria deliberazione n. 123 dell'8 novembre 2011, con la quale sono state approvate alcune modifiche al "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" ed è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);
- la propria deliberazione n. 181 del 29 dicembre 2012 con la quale sono state approvate altre modifiche al "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

DATO ATTO che il CCNL 21 maggio 2018 ridisciplina compiutamente l'istituto delle posizioni organizzative e stabilisce che:

- "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"(art. 13, comma 3);
- sono oggetto di confronto sindacale "i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;" e "i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità" (art. 5, comma 3, lettere d) ed e);



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione n. 75 del 24 aprile 2019 con la quale è stato modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in adesione ai predetti criteri, in particolare per la parte relativa al conferimento e alla revoca degli incarichi;
- la propria deliberazione n. 76 del 24 aprile 2019 con la quale è stata approvata la "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione", dando mandato al Segretario generale di avviare il percorso per la nuova graduazione degli incarichi di direzione in attuazione delle disposizioni regolamentari e della suddetta metodologia;
- la propria deliberazione n. 91 del 14 maggio 2019 con la quale è stata approvata la proposta di graduazione delle posizioni organizzative, relative al 1°, 2°, 3° e 5° Settore, tralasciando il 4° Settore in quanto affidato al Dirigente dell'Area Servizi al territorio e attività produttive, disciplinato dal relativo incarico dirigenziale;
- la propria deliberazione n. 207 del 30 dicembre 2019 con la quale è stata completata la graduazione delle posizioni organizzative con la pesatura del 4° Settore Territorio e attività economiche e rivista la graduazione di tutte le P.O. alla luce del complessivo riassetto della struttura organizzativa, come definito con deliberazione di G.C. n.203 del 24 dicembre 2019;

RICORDATO che:

- con propria deliberazione n. 3 del 9 gennaio 2019 è stato approvato il PEG 2019 nella sola sua parte finanziaria assegnandone le risorse ai Responsabili di settore/servizio e disciplinandone la gestione secondo precisi indirizzi e modalità;
- con propria deliberazione n. 23 del 12 febbraio 2019 è stato approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) ad integrazione del precedente PEG finanziario;

DATO ATTO che il Piano degli obiettivi è stato realizzato mediante un percorso condiviso con i Responsabili;

RICORDATO che:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 all'art. 4 individua come prima fase del ciclo di gestione della performance la definizione ed assegnazione degli obiettivi, prevedendo in corso di esercizio un'attività di monitoraggio e di attivazione dei necessari interventi correttivi e al termine del ciclo la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico;
- l'art. 3 del vigente "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" al comma 2 stabilisce che l'ultima fase del ciclo della performance è la "*rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi*".

RICORDATO inoltre che con deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 30 novembre 2016 è stata trasferita, con decorrenza 1° gennaio 2017, all'Unione Tresinaro Secchia la funzione della gestione del personale dipendente;

CONSIDERATO che al fine di procedere alla rendicontazione dell'attività svolta dai Responsabili/Dirigenti e dell'attività organizzativa dell'Ente è stato richiesto agli stessi di produrre il grado di realizzazione degli obiettivi al 31 dicembre 2019;

VISTE le schede con le quali, i singoli Dirigenti/Responsabili hanno formalizzato al Nucleo di valutazione lo stato di attuazione degli obiettivi al 31 dicembre 2019 e la relativa performance



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

organizzativa, assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 12 febbraio 2019 e successivamente rimodulati con deliberazione n. 183 del 26 novembre 2019, in atti e illustrati al Nucleo in data 06/03/2020;

VISTO il Verbale del Nucleo di valutazione del 6 marzo 2020 (in atti prot. n. 3948 del 13 marzo 2020) con la sintesi della valutazione di performance organizzativa e individuale, anno 2019, in atti;

RITENUTO di prendere atto della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi gestionali al 31.12.2019, come da schede predisposte dai dirigenti/responsabili, conservate in atti, che così possono essere riassunte:

- 1° Settore - Affari generali e istituzionali: raggiungimento 100%;
- 2° Settore – Programmazione economica e partecipazioni: raggiungimento al 100%
- Area Servizi al Territorio e Sviluppo Economico: raggiungimento al 100% (comprende il 3° e 4° Settore)
- 5° Settore – Istruzione, cultura, sport e politiche giovanili: raggiungimento al 100%

RICORDATO l'articolo 23, comma 3, del d.lgs. 75/2017, che dispone: “3. *Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*”;

RICORDATO l'articolo 67, commi 3, 5 e 6, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, che stabilisce:

“3. *Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:*

...

*i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del **comma 5, lett. b).***

...

5. Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo.”;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 179 del 19 novembre 2019 contenente indirizzi in merito alla risorse decentrate variabili per la contrattazione integrativa, nella quale:

- si stabiliva di “*stanziare, ai sensi dell’articolo 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 la somma di € 9,500,00, vincolata al raggiungimento degli obiettivi*” contenuti nel PDO – Piano della Performance;
- si indicava al Presidente della delegazione trattante: “*la destinazione delle risorse di cui all’articolo 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 al raggiungimento degli obiettivi di performance del 2019, se raggiunti almeno al 90%;*”

PRESO atto che la validazione da parte del Nucleo di valutazione rappresenta l’accertamento del raggiungimento degli obiettivi e la prima fase della valutazione annuale;

PRESO atto altresì che con decreto del Sindaco, prot. n. 16641/03-04 del 21 settembre 2019, la Responsabile del 3° Settore Lavori pubblici, patrimonio e infrastrutture, assumeva *ad interim* l’incarico di direzione del 4° Settore Territorio e attività economiche, vacante dal 22 settembre 2019;

CHE con il medesimo decreto si stabiliva di attribuire alla Responsabile del 3° Settore, ing. Sabrina Bocedi, , con successivo atto, ai sensi dell’art. 15, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 e della Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nell’ambito della retribuzione di risultato, una ulteriore percentuale, dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione del 4° Settore Territorio e attività economiche, in corso di definizione e rapportata alla durata dell’incarico;

CHE con la propria sopra citata deliberazione n. 207 del 30 dicembre 2019 è stata completata la graduazione delle posizioni organizzative con la pesatura del 4° Settore Territorio e attività economiche;

CHE pertanto ad oggi è possibile stabilire, valutata la complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito, nella percentuale del 20% del valore economico della retribuzione di posizione del 4° Settore Territorio e attività economiche, l’incremento della retribuzione di risultato da attribuire alla Responsabile *ad interim*, ing. Sabrina Bocedi, rapportata alla durata dell’incarico;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico e dell’articolo 17, comma 5, del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, i seguenti pareri espressi da:

- favorevole del Segretario generale, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;
- favorevole del Responsabile di Ragioneria per la regolarità contabile con riferimento ai riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, che l’atto comporta;



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

PRESO atto dell'urgenza di provvedere in quanto necessario per procedere alla valutazione della performance dei Responsabili e loro collaboratori per l'anno 2019;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

CON VOTI

DELIBERA

1. di prendere atto della valutazione di performance organizzativa, anno 2019, come da verbale del Nucleo di Valutazione del 6 marzo 2020 (prot. n. 3948 del 13 marzo 2020 in atti);
2. di prendere altresì atto della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi gestionali al 31 dicembre 2019, come da schede predisposte dai dirigenti/responsabili e validate dal Nucleo di valutazione, conservate in atti e così riassunte:
 - 1° Settore - Affari generali e istituzionali: raggiungimento 100%;
 - 2° Settore – Programmazione economica e partecipazioni: raggiungimento al 100%
 - Area Servizi al Territorio e Sviluppo Economico: raggiungimento al 100% (comprende il 3° e 4° Settore)
 - 5° Settore – Istruzione, cultura, sport e politiche giovanili: raggiungimento al 100%;
3. di dare atto che, a seguito del raggiungimento degli obiettivi nelle percentuali sopra indicate, (*almeno il 90%*), le somme stanziati ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 possono essere erogate;
4. di stabilire, per le motivazioni espresse in narrativa, nella percentuale del 20% del valore economico della retribuzione di posizione del Settore Territorio e attività economiche, l'incremento della retribuzione di risultato da attribuire alla Responsabile ad interim del 4° Settore, ing. Sabrina Bocedi, rapportata alla durata dell'incarico;
5. di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili interessati e al nucleo tecnico di valutazione;
6. di dare atto che al termine della procedura di valutazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet dell'ente verranno pubblicati i risultati conseguiti.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SI RENDE NOTO



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

CHE il Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della legge 7 agosto 1990 n.241 cui rivolgersi e chiedere informazioni in caso di bisogno è la dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale;

CHE avverso il presente atto, ove sia considerato lesivo di interessi tutelati dalla legge, è ammessa impugnazione per vizio di legittimità (incompetenza, violazione di legge, eccesso di potere) proponibile, da chi vi abbia legittimo interesse, presso il Tribunale amministrativo regionale competente entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione e comunque dal momento della venuta conoscenza dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL Sindaco
CAVALLARO EMANUELE

IL Segretario
AMORINI CATERINA



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Settore SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla proposta n. 241/2020 del Settore SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica anche con riferimento alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa (articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000).

Rubiera, 20/04/2020

IL RESPONSABILE
(AMORINI CATERINA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Servizio SERVIZIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla proposta n. 241/2020 del Settore SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, con riferimento ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente che l'atto comporta (articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000).

Rubiera, 21/04/2020

IL RESPONSABILE
(SILIGARDI CHIARA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Certificato di esecutività

della deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 21/04/2020

ad oggetto: **PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO
AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019.**

IL FUNZIONARIO INCARICATO

VISTE le risultanze degli archivi informatici dell'ente dal quale risulta che il suddetto atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questo Comune (<http://albo.comune.rubiera.re.it/>) a partire dal **04/05/2020** (pubblicazione n. **333/2020** di Registro)

DICHIARA

che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **15/05/2020**, decorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Rubiera, 19/05/2020

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
AMORINI CATERINA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

**Certificato di avvenuta pubblicazione
al n. 333/2020 di Registro**

**della deliberazione di Giunta comunale
n. 58 del 21/04/2020**

ad oggetto: **PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO
AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019.**

IL FUNZIONARIO INCARICATO

VISTE le risultanze degli archivi informatici dell'ente;

DICHIARA

l'avvenuta regolare pubblicazione della deliberazione sopra indicata all'Albo pretorio on-line di questo Comune (<http://albo.comune.rubiera.re.it/>) a partire dal **04/05/2020** per **15** giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del predetto Testo unico.

Rubiera, 20/05/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
AMORINI CATERINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)