

Comune di Rubiera - Sintesi della valutazione della performance organizzativa 2019

Sulla base dell'analisi dello stato di realizzazione al 31/12/2019 degli obiettivi del PEG – Piano della Performance 2019 del Comune di Rubiera, delle relazioni del Segretario Generale, del dirigente e dei funzionari apicali sulla performance organizzativa e degli incontri individuali tenutisi in data odierna in forma telematica alla presenza del Segretario Generale d.ssa Caterina Amorini, si formula la presente sintetica valutazione di performance organizzativa.

La performance organizzativa espressa nel 2019 dalla struttura del Comune è costante e di ottimo livello; è stata caratterizzata dal raggiungimento completo degli ambiziosi obiettivi assegnati e da una produzione corrente in fisiologica lieve diminuzione/stabile, talora puntualmente migliorativa rispetto alle già positive annualità precedenti. Nel 2019 la struttura ha positivamente assorbito, con sforzo ma senza riverberi per l'utenza, i pensionamenti e le cessazioni avvenute in corso d'anno. Si rilevano puntuali incrementi di volumi produttivi rispetto alle medie del triennio precedente, talora conseguiti anche in regime di risorse calanti, come documentato nelle relazioni del dirigente e dei funzionari. Si dà atto che è stato redatto il nuovo Documento Unico di Programmazione che rispecchia le nuove strategie dell'Amministrazione.

Il controllo successivo di regolarità amministrativa si è svolto nelle cadenze previste e non ha evidenziato difformità degne di nota negli atti esaminati; il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il 2019 è stato puntualmente monitorato in itinere e rendicontato a consuntivo e dalla relazione del RPCT non si evincono criticità.

Di seguito si restituisce la sintesi della performance di singoli settori:

Settore	Responsabile	Sintesi obiettivi	Attività correnti
Primo Settore <i>Affari generali e istituzionali</i>	Dott. Mario Ferrari fino al 30/04, ad interim d.ssa Caterina Amorini fino al 30/09/2019, poi d.ssa Angela Ficarelli	Raggiunti	Performance positiva nonostante il forte e in parte imprevisto turn-over. Si raccomanda il costante monitoraggio del clima organizzativo per consolidarlo sugli eccellenti livelli conseguiti.
Secondo Settore <i>Programmazione Economica e Partecipazioni</i>	D.ssa Chiara Siligardi	Raggiunti	Performance positiva sia nei risultati concreti (p.e. illuminazione pubblica, tributi, TARI a corrispettivo) sia nella facilitazione costante alla collaborazione interna e Inter - Ente.
Terzo e Quarto Settore <i>Servizi al territorio e sviluppo economico</i>	Ing. Ettore Buccheri fino al 22/09/2019, poi ing. Sabrina Bocedi	Raggiunti	Performance positiva. Azioni innovative anche in tema di protezione civile. Costante e positiva capacità di spesa. Volumi costanti e positiva diminuzione nei tempi di rilascio delle concessioni.
Quinto Settore <i>Scuola, Cultura, Politiche Giovanili e Sport</i>	Ad interim d.ssa Caterina Amorini fino al 30/07/2019, poi d.ssa Orietta Bonazzi	Raggiunti	Performance positiva. Volumi produttivi costanti e azioni innovative sul versante educativo e culturale. Positivo inserimento della funzionaria nel coordinamento del settore.

In conclusione, si hanno elementi per ritenere eccellente il livello della performance organizzativa posto in essere da tutti i settori dell'Ente nell'arco del 2019.

Rubiera, li 6 marzo 2020

Il Nucleo di Valutazione

dott. Pietro Bevilacqua

