



Comune di Rubiera (Provincia di Reggio Emilia)

Revisore Unico dei Conti

VERBALE N. 75 del 18/12/2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001. MODIFICA DI UN PROFILO PROFESSIONALE.

Oggi 18 dicembre 2020 il sottoscritto Revisore Unico dei Conti di Rubiera (RE) ha preso in esame la proposta di delibera della Giunta Comunale indicata in oggetto con i relativi allegati.

Il Revisore, premesso che ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi devono procedere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio ed il rispetto delle limitazioni fissate dalle norme vigenti, alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visti:

- la normativa vigente in materia;
- la convenzione per il trasferimento all'Unione della funzione in materia di gestione del personale dipendente;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai rispettivi responsabili;
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto;

Dato atto che la proposta di deliberazione del Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 per il Comune di Rubiera tenendo in considerazione che:

- l'Ente è soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013, valore fissato nella somma di € 3.351.819,23;
- prevede che le assunzioni programmate sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima;
- tiene conto delle linee di indirizzo, di confermare la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, e di dare atto del rispetto delle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione Tresinaro Secchia, come da deliberazione di Giunta Unione n. 31/2020;
- recepisce i presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" per rimodulare il piano assunzionale in relazione alla modifica delle esigenze organizzative;



Comune di Rubiera (Provincia di Reggio Emilia)

Revisore Unico dei Conti

- VISTO l'allegato prospetto di calcolo (**allegato B**) del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019 e delle spese di personale, calcolate ai sensi del DM e della circolare ministeriale e tenuto altresì conto delle entrate e delle spese dell'Unione Tresinaro Secchia;

il Revisore Unico ha preso atto, pertanto, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale con relativa rimodulazione della dotazione organica sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ed esprime parere

favorevole

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e approvazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 modifica di un profilo professionale".

Invita l'Amministrazione Comunale ad allegare il presente verbale alla documentazione della proposta di deliberazione.

Cesenatico, 18 dicembre 2020

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Turatti Marco
Marco Turatti