

In data **20 aprile 2020** alle ore 10 si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Sono presenti:

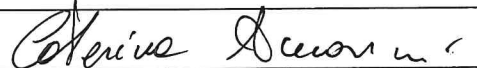
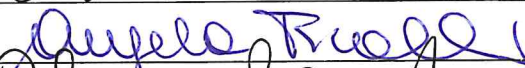

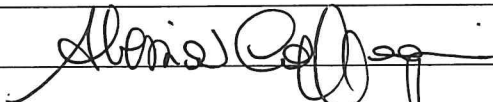
<b>Delegazione di parte pubblica</b>	<b>Si/No</b>
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	SI
Dott.ssa Angela Ficarelli	SI
Dott.ssa Chiara Siligardi	SI
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	<b>Si/No</b>
Natalina Albertini – RSU	NO
Alessia Caffagni – RSU	SI
Anna Rinaldi – RSU	SI
Nicola Zottoli – RSU	SI
FP CGIL – Mauro Nicolini	
UIL FPL –	
CISL FP –	
DICCAP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

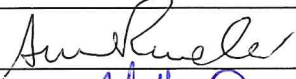
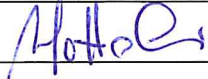
PREMESSO CHE

1. in data 6 giugno 2019 le parti hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 179 del 19 novembre 2019 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica e specifici indirizzi in materia di quantificazione delle risorse decentrate;
3. in data 17 dicembre 2019 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2019;
4. sulla suddetta preintesa il Revisore ha espresso il parere favorevole in data 20 gennaio 2020;
5. la Giunta comunale, con la deliberazione n. 23 del 4 febbraio 2020 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Tutto ciò premesso

SI SIGLA L'ALLEGATA INTESA

<b>Delegazione di parte pubblica</b>	
Dott.ssa Caterina Amorini – Presidente	
D.ssa Angela Ficarelli	
Dott.ssa Chiara Siligardi	
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	
RSU – Natalina Albertini	
RSU – Alessia Caffagni	

RSU – Anna Rinaldi	
RSU – Nicola Zottoli	
FP CGIL – Mauro Nicolini	
UIL FPL –	
CISL FP –	
DICCAP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

*Articolo 1 – Oggetto.*

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

*Articolo 2 - Quantificazione delle risorse*

1. L'Amministrazione comunale con determinazione n. 659 del 4 dicembre 2019 ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2019 in € **192.833,73**.

*Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie*

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) prioritariamente le somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali (reperibilità, lavoro festivo) stimate complessivamente in circa € **111.200,00**.

b) successivamente tali somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in € **12.700,00**:

1) art. 8 (Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori);

2) art. 10 (Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti);

c) per le indennità di cui all'articolo 9 del CCDI (Indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € **8.800,00**;

d) per i compensi incentivanti sponsorizzazioni ex art. 13 è destinata la somma di € **830,00** (da verificare a consuntivo)

e) agli incentivi relativi alle rilevazioni istat è destinata la somma di € **400,00** (da verificare a consuntivo);

f) alla performance è destinata la somma stimata di € **58.903,73**, che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

