

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA DELL'UNIONE N° 69 DEL 07/12/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE 2021/2023 (POLA)
COMUNI DI BAISO, CASALGRANDE, CASTELLARANO, RUBIERA,
SCANDIANO, VIANO E UNIONE TRESINARO SECCHIA**

L'anno **2021**, addì **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **10:30**, in Scandiano sede municipale, convocata dal Presidente si è riunita la Giunta dell'Unione, con l'intervento dei Signori:

All'appello iniziale risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	P	A
NASCIUTI MATTEO	Presidente	x	
BORGHI NELLO	Vice Presidente dell'Unione	x	
CAVALLARO EMANUELE	Assessore		x
CORTI FABRIZIO	Assessore	x	
DAVIDDI GIUSEPPE	Assessore	x	
ZANNI GIORGIO	Assessore	x	

Presenti: 5 Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario generale **Caterina Amorini**.

Il Presidente Dell'unione **Matteo Nasciuti**, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

DELIBERAZIONE DI G.U. N. 69 DEL 07/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE 2021/2023 (POLA) COMUNI DI BAISO, CASALGRANDE, CASTELLARANO, RUBIERA, SCANDIANO, VIANO E UNIONE TRESINARO SECCHIA

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RILEVATA la propria competenza in materia di organizzazione ai sensi dell'articolo 48, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICORDATO che:

- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 37 del 20 dicembre 2016, è stata trasferita all'Unione la funzione di gestione del personale dipendente dei Comuni a partire dal 1° gennaio 2017;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 27 dicembre 2016 è stato approvato il protocollo attuativo della convenzione;

DATO ATTO che

- l'Unione ha da tempo avviato un processo di unificazione degli strumenti di gestione del personale, come l'adozione di un unico Codice di comportamento dei dipendenti, l'istituzione di un Ufficio unico dei Procedimenti disciplinari (UPDU), la creazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- tra gli obiettivi di questa Unione di Comuni, inseriti nel Piano degli obiettivi relativi al Piano della Performance 2021 di cui alla Deliberazione di G.U. n. 39 del 25 maggio 2021 e s.m.i, era previsto, fra l'altro, l'obiettivo di promozione di azioni, interventi e comportamenti uniformi in materia di gestione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- inoltre, tra gli obiettivi operativi contenuti nel Documento unico di Programmazione 2022-2024 approvato con Deliberazione di CU n.49 del 28 luglio 2021 viene riconfermato l'obiettivo succitato di proseguire nella definizione di discipline comuni in materia di organizzazione del personale;
- infine, la stessa Regione Emilia Romagna incentiva, con premialità specifiche, l'adozione di discipline comuni applicabili a tutti gli enti aderenti;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 64 del 23 novembre 2021 è stato altresì approvato il Regolamento Unico di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dei Comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e Unione Tresinaro Secchia;

CONSIDERATO che relativamente alle modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, l'Unione ha da tempo approvato un Regolamento unico applicabile a tutte le procedure selettive indette per l'Unione e per i Comuni ad essa aderenti;

RICORDATO che:

- i Comuni aderenti all'Unione Tresinaro Secchia e l'Unione stessa, prima dell'emergenza sanitaria 2020, non avevano avviato la sperimentazione del lavoro agile, ma solo alcuni progetti di telelavoro;

- con l'emergenza sanitaria, gli Enti hanno attivato in via straordinaria la modalità di lavoro agile per una pluralità di dipendenti, consentendo di contemperare l'esigenza di contrasto alla pandemia con la necessità di continuità nell'erogazione dei servizi, con buoni risultati di performance organizzativa;

DATO ATTO che:

- l'articolo 14 della Legge 124/2015 e s.m.i. prevede la facoltà per le Amministrazioni pubbliche di redigere, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento del Piano della Performance. Il suddetto articolo specifica: *“Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”*;
- la Direttiva n.3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto *“Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”* ed applicabile a tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, ha fornito indicazioni di carattere metodologico, organizzativo e gestionale per l'introduzione del lavoro agile;
- in data 9 dicembre 2020 con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione sono state approvate le *“Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori performance”*. Il POLA è inteso come *“strumento di programmazione del lavoro agile ovvero delle sue modalità di attuazione e di sviluppo”*. Le Linee Guida forniscono alcune indicazioni metodologiche per supportare le amministrazioni nel passaggio della modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d.“decreto rilancio”), focalizzando l'attenzione sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli indicatori di *performance*, funzionali a un'adeguata attuazione e a un progressivo sviluppo del lavoro agile. L'approccio proposto dal documento è quello di un'applicazione progressiva e graduale, in quanto le scelte sulla programmazione del lavoro agile sono rimesse all'Amministrazione, che deve elaborare un programma di sviluppo nell'arco temporale di un triennio;
- nelle more della disciplina del Lavoro Agile da parte della contrattazione collettiva nazionale e della definizione delle modalità e degli obiettivi da definirsi nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. il quale dovrebbe assorbire il POLA), si ritiene opportuno approvare il Piano Organizzativo Lavoro Agile dell'Unione Tresinaro Secchia e dei Comuni ad essa aderenti, al fine di dotarsi di uno specifico documento di disciplina e programmazione, ai sensi dell'art. 77 del vigente Regolamento Unico di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

DATO atto che alla luce di quanto sopra premesso:

- un gruppo di lavoro, formato da tutti i referenti dei Comuni, nel corso del corrente anno ha elaborato uno schema unico di Piano Organizzativo Lavoro Agile per i Comuni dell'Unione e per l'Unione stessa al fine di proseguire nel percorso di unificazione degli strumenti di gestione e organizzazione del personale;
- la bozza, che si compone del POLA e dell'allegato b) relativo alla disciplina del lavoro agile, è stata oggetto di condivisione in sede di Comitato di Direzione dell'Unione;
- ciascun Ente ha inoltre provveduto o sta provvedendo alla mappatura delle attività che possono essere svolte in modalità di lavoro agile ed il cui contenuto, relativamente all'Unione, deriva dall'allegato a);
- il suddetto schema e relativi allegati sono stati trasmessi alle rappresentanze sindacali e al CUG in data 19 novembre 2021;
- in data 01 dicembre 2021 è pervenuta comunicazione da parte del CUG di presa visione e di espressione di parere positivo sullo schema di POLA in oggetto;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico il parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore affari generali e istituzionali in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento Unico sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, con decorrenza immediata, per le motivazioni di cui in premessa, il Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 dei Comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e dell'Unione Tresinaro Secchia, il cui testo si allega quale parte sostanziale e integrante del presente atto (Allegato 1) ed i relativi allegati a) - mappatura attività che possono essere svolte da remoto e b) - disciplina del lavoro agile;
2. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente provvedimento a ciascun Comune dell'Unione, per una presa d'atto dei documenti unici (allegato 1 e allegato b) e per l'approvazione della propria mappatura delle attività da svolgere in modalità di lavoro agile.
3. **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti all'approvazione della presente deliberazione.

DELIBERA INOLTRE

a seguito di separata votazione, all'unanimità di voti di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente Dell'unione

Matteo Nasciuti

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Vice Segretario Generale

Caterina Amorini

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)