



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 67 del 13/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'anno **duemilaventitre** il giorno **treddici** del mese di **giugno** alle ore **20:15** nella residenza municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti all'appello iniziale i Signori:

CAVALLARO EMANUELE	Sindaco	Presente
MASSARI FEDERICO	Vice Sindaco	Presente
BONI RITA	Assessore	Presente
MURRONE GIAN FRANCO	Assessore	Presente
ALBANESE CHIARA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario AMORINI CATERINA che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco CAVALLARO EMANUELE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che il Dlgs n. 150/2009 ad oggetto: "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", all'art. 4, stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- b collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

PRECISATO che:

- il successivo art. 10 del medesimo Decreto stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Relazione sulla *performance*" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- l'art. 10 prevede inoltre che, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla *performance*, sia approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione;

RICHIAMATI:

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 approvata con deliberazione consiliare n. 7 del 31.01.2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 1.02.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge avente a oggetto 'Piano esecutivo di gestione anni 2022,2023 e 2024 ai Responsabili di Settore e approvazione dei criteri di assegnazione delle stesse;

RICHIAMATE inoltre:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 01/03/2022 ad oggetto: "*Approvazione del Piano degli obiettivi/Piano della performance triennio 2022-2024*";
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 11/10/2022 con la quale è stato approvato lo stato di attuazione infrannuale degli obiettivi del richiamato PDO;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 26/04/2022 ad oggetto: "*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza aggiornamento 2022-2024 – Approvazione*";



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

DATO ATTO che il Piano degli obiettivi è stato realizzato mediante un percorso condiviso con i Responsabili;

VISTI:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il DPR 24/6/2022 n. 81 che ha individuato e soppresso gli adempimenti relativi ad altri piani i cui contenuti sono riconducibili al PIAO, tra i quali rientra il Piano della Performance, che di conseguenza viene assorbito nel PIAO;
- il D.L. nr. 228/2021 che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del (PIAO) e il successivo D.L. n. 36/2022 che ha disposto una nuova proroga differendo tale termine al 30 giugno 2022;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 28 giugno 2022 con la quale è stato approvato il Piano di transizione verso il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) relativo al triennio 2022-2024;

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione n. 165 del 28 dicembre 2010 con la quale si approvava il "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale";
- la propria deliberazione n° 123 del 8 novembre 2011, con la quale sono state approvate alcune modifiche al "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" ed è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);
- la propria deliberazione n° 181 del 29 dicembre 2012 con la quale sono state approvate altre modifiche al "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

RICORDATO che l'art. 3 del vigente "Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale" al comma 2 stabilisce che l'ultima fase del ciclo della performance è la "*rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi*".

ATTESO che il Nucleo di Valutazione:

- ha espletato l'attività di verifica delle prestazioni dirigenziali, con riferimento all'anno 2022;
- ha predisposto il documento di sintesi della valutazione della performance organizzativa 2022;

VISTA ed esaminata la Relazione sulla *performance* organizzativa anno 2022 di cui all'Allegato A) comprensiva dei suoi allegati;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico e dell'articolo 17, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il parere favorevole del Segretario generale dott.ssa Caterina Amorini in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;



COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

DATO ATTO che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione finanziaria e economico-patrimoniale dell'Ente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1 DI DARE ATTO che quanto in premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI APPROVARE la Relazione sulla *performance* organizzativa anno 2022 di cui all'Allegato 1), comprensiva dei suoi allegati;
- 3 DI DARE ATTO che la Relazione sulla *performance* sarà pubblicata sul sito *web* dell'ente nella apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SI RENDE NOTO

CHE il Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della legge 7 agosto 1990 n.241 cui rivolgersi e chiedere informazioni in caso di bisogno è il Responsabile del 2° Settore Programmazione economica e partecipazioni dott.ssa Chiara Siligardi;

CHE avverso il presente atto, ove sia considerato lesivo di interessi tutelati dalla legge, è ammessa impugnazione per vizio di legittimità (incompetenza, violazione di legge, eccesso di potere) proponibile, da chi vi abbia legittimo interesse, presso il Tribunale amministrativo regionale competente entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione e comunque dal momento della venuta conoscenza dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL Sindaco
CAVALLARO EMANUELE

IL Segretario
AMORINI CATERINA